

# 2014年版 「働きがいのある会社」ランキング

## 大規模部門(従業員1000人以上)

順位	会社名(所在地 業種)	前年度売上高	前年度営業利益	従業員数	男性	女性	正社員比率	女性管理職割合
1	日本マイクロソフト (東京都港区/ソフトウェア)	非公開	非公開	2236人	非公開	非公開	100%	非公開
2	ワークスアプリケーションズ (東京都港区/ソフトウェア)	247億2700万円	246億5400万円	2063人	1501人	562人	98%	非公開
3	アメリカン・エキスプレス (東京都杉並区/金融サービス)	非公開	非公開	1235人	457人	778人	71%	35%
4	サイバーエージェント (東京都渋谷区/インターネット関連)	1624億9300万円	103億1800万円	1732人	1168人	564人	89%	20%
5	ブルデンシャル生命保険 (東京都千代田区/保険)	6246億500万円	442億8000万円	4662人	3891人	771人	98%	14%
6	日本イーライリリー (兵庫県神戸市/医薬品)	1757億4000万円	137億4200万円	2882人	2008人	874人	90%	17%
7	ディスコ (東京都大田区/精密加工装置)	784億99万円	72億2500万円	2860人	1718人	1142人	64%	1%
8	DHLジャパン (東京都品川区/運輸)	非公開	非公開	1800人	非公開	非公開	非公開	非公開
9	日建設計 (東京都千代田区/建築コンサルタント)	363億1900万円	16億1300万円	1713人	1347人	366人	89%	2%
10	モルガン・スタンレー (東京都千代田区/金融サービス)	非公開	非公開	非公開	非公開	非公開	95%	22%
11	堀場製作所 (京都市/電気機器)	535億2600万円	50億5100万円	1661人	1181人	480人	74%	6%
12	ヤンセンファーマ (東京都千代田区/医薬品)	非公開	非公開	1968人	非公開	非公開	非公開	非公開
13	ブラザー工業 (名古屋市/電気機器)	5160億6600万円	297億7500万円	3795人	3094人	701人	非公開	2%
14	インテリジェンス (東京都千代田区/人材サービス)	806億6000万円	非公開	2890人	1411人	1479人	71%	10%
15	良品計画 (東京都豊島区/商品製造・卸・小売り)	1562億8100万円	156億6900万円	7432人	1962人	5470人	11%	37%
16	ルネサンス (東京都墨田区/スポーツクラブ)	386億3700万円	20億円	1032人	705人	327人	90%	8%
17	東京海上日動システムズ (東京都多摩市/情報処理)	160億4700万円	非公開	1417人	997人	420人	非公開	8%
18	アボット ジャパングループ (東京都港区/医薬品)	非公開	非公開	2255人	1642人	613人	90%	14%
19	三菱UFJインフォメーションテクノロジー (東京都中央区/情報サービス)	非公開	非公開	1804人	1226人	578人	98%	非公開
20	ガリバーインターナショナル (東京都千代田区/中古車買い取り販売)	1434億1700万円	52億5200万円	2426人	1846人	580人	84%	非公開

## 中規模部門(100人以上999人以下)

順位	会社名(所在地 業種)
1	グーグル(東京都港区/インターネット関連)
2	Plan・Do・See(東京都千代田区/ホテル・レストランの企画・運営)
3	サニーサイドアップ(東京都渋谷区/PR)
4	ネットアップ(東京都港区/インターネット事業)
5	VOYAGE GROUP(東京都渋谷区/オンラインメディア事業)
6	バリューマネジメント(大阪市/婚礼業)
7	コールドストーン・クリーマリー・ジャパン (東京都港区/アイスクリーム製造・販売)
8	セブテーニグループ(東京都新宿区/インターネット広告代理事業)
9	トレンドマイクロ(東京都渋谷区/ソフトウェア)
10	三幸グループ(東京都新宿区/教育・人材派遣)
11	アイ・ケイ・ケイ(佐賀県伊万里市/婚礼事業)
12	サイボウズ(東京都文京区/ソフトウェア)
13	不動産SHOPナカジツ(愛知県岡崎市/不動産・建設)
14	グロービス(東京都千代田区/ビジネススクール)
15	エイチーム(名古屋市中区/インターネット事業)
16	マース ジャパン リミテッド(東京都目黒区/食料・動物飼料の輸入販売)
17	明光ネットワークジャパン(東京都新宿区/サービス業)
18	ウィルゲート(東京都渋谷区/ウェブ関連)
19	ポジティブドリームパーソンズ(東京都渋谷区/ウエディングやホテル運営など)
20	認定NPO法人フローレンス(東京都千代田区/病児保育・保育)
21	スバスポックス(東京都港区/マーケティング)
22	船井総合研究所(大阪市中央区/コンサルティング)
23	ザイマックスグループ(東京都港区/不動産)
24	日本ナショナルインスツルメンツ(東京都港区/ソフトウェア)
25	ネクスト(東京都港区/情報サービス業)
26	ケイアイスター不動産(埼玉県本庄市/不動産)
27	ガイアックス(東京都品川区/インターネット事業)
28	アストモスエネルギー(東京都千代田区/液化石油ガスの輸入、仕入れ、販売)
29	メルセデス・ベンツ・ファイナンス(東京都港区/金融・保険サービス)
30	ブロードマインド(東京都渋谷区/保険)

## 小規模部門(25人以上99人以下)

順位	会社名(所在地 業種)
1	トリプルグッド税理士法人(大阪市中央区/コンサルティング)
2	安藤嘉助商店(岡山県倉敷市/不動産)
3	プログレス(東京都千代田区/不動産)
4	Acroquest Technology(横浜市/ソフトウェア)
5	Speee(東京都港区/ウェブマーケティング)
6	じげん(東京都港区/インターネット関連)
7	ジオコード(東京都港区/ウェブマーケティング)
8	ヴァンテージマネジメント(東京都中央区/ウェブマーケティング)
9	FCEグループ(東京都台東区/教育)
10	ギークス(東京都渋谷区/IT・人材)
11	ベーシック(東京都千代田区/ウェブマーケティング)
12	川木建設(埼玉県川越市/建設)
13	フォンテラジャパン(東京都港区/乳原料及び乳製品卸売販売)
14	日建スペースデザイン(東京都文京区/室内装飾に伴う内装設計)
15	弁護士法人法律事務所オーセンス(東京都港区/弁護士業)
16	ネットプロテクションズ(東京都中央区/決済サービス)
17	ライフネット生命保険(東京都千代田区/生命保険)
18	アカツキ(東京都目黒区/ゲーム)
19	ロックオン(大阪市北区/インターネット関連)
20	ピーススタイル(東京都新宿区/人材派遣)

### 調査概要

Great Place to Work® Institute Japan(GPTWジャパン)が実施。参加企業209社へのアンケート結果を点数化し、一定レベルを超えた70社を「働きがいのある会社」として発表した。定義は「従業員が、勤務している会社や経営者・管理者を信頼し、自分が行っている仕事に誇りを持ち、一緒に働いている仲間と連帯感を持っている会社」。構成要素はマネジメントと従業員の間の「信用」「尊敬」「公正」、従業員同士の「連帯感」、従業員が仕事に持つ「誇り」の5つ。アンケートは企業向けと従業員向けの2種類で、点数の重みづけは1対2。企業向けは企業理念や風土、人事施策のほか、男女構成比率、賃金、福利厚生などを聞く。従業員向けは経営陣や管理者層の姿勢と行動、仕事や会社に対する誇り、職場の連帯感などについて、対象者は無作為抽出。生の声をGPTWジャパンと大学教授、人事コンサルタントからなる委員会が精査し点数をつける。会社が従業員に特定の回答を強制した場合は失格になることもある。

きた」と三原取締役は喜ぶ。

### 社員への信頼が生む働きがい

中規模部門で1位になったグーグル。今回集計ルールの変更により部門は変わったが(2013年版では従業員250人以上のカテゴリー)、4年連続のトップと圧倒的な実力を見せつける。

2013年1月、グーグルは労働時間を含む、働き方のルールを新たに定めた。「休暇取得は個人判断。上司の承認はしない」「家族が病気になったら帰宅して、在宅勤務に切り替えて構わない」といった内容を明文化した。フレックス勤務のコアタイムも午前11時からと、以前より1時間遅らせた。

自由度が高すぎるようにも思えるが、米澤賢治・人事部長は「当社の社員はどんな働き方であっても、プロフェッショナルリズムに基づいて必ず顧客と自分に最適な方法を選択するはず」と断言。「基本的には、これまで同様の運用をしていたものを、社員が活用しやすくすべく明文化しただけだ」と続ける。

小規模部門でトップに立ったのは、トリプルグッド税理士法人(大阪市)。実島誠社長が同社を創業したのは1997年。大手監査法人から独立したが、当初は赤字続きだった。その最中に、実島社長の父が経営する建設会社が倒産。「整理業務を通じて、倒産が社員やその家族、取引先にいかに迷惑をかけるか、

身に染みて分かった」(実島社長)。その経験から社員と一緒に会社の行動規範「クレド」を作り、相手よし、社会よし、自分よしの「三方よし(トリプルグッド)」を社名とした。この中には、当然社員の幸せが含まれる。「家事や介護、(税理士試験への)勉強が忙しいなど、それぞれの事情に応じ

て働いてもらえればいい。短時間勤務でも、週4日勤務でも問題ない」と実島社長は言い切る。同社は、顧客企業との打ち合わせ内容や、資料作成の進捗などをすべて共有するシステムも作った。どの時点からも業務を引き継げるようにすることで、柔軟な働き方をサポートしているのだ。今年3月以降、在